Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 58»

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 19.11.2013 № 240-О

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
341CB7005DADFDB7484D066471096F49
Владелец: Деньгина Елена Афанасьевна
Действителен: с 06.07.2021 до 06.10.2022

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 58» (далее – Учреждение), и регламентирует деятельность Общего собрания работников.

1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.4. Основными задачами Общего собрания работников является: содействие администрации учреждения в совершенствовании условий труда, охране жизни и здоровья работников, защита их законных прав и интересов.

2. Порядок формирования и состав Общего собрания работников

2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

2.2. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются из числа присутствующих открытым голосованием для ведения собрания.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится решение следующих вопросов:

- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников (вносит изменения и дополнения в этот документ);
- обсуждает и принимает Положение об оплате труда работников (вносит изменения и дополнения в этот документ);
-обсуждает и принимает Коллективный договор (вносит изменения и дополнения в этот документ);
- принимает решение об объявлении забастовки и о выборах органа объявляющего забастовку;
- представляет работников Учреждения к награждению;
- выбирает комиссию по трудовым спорам.

3.2. Общее собрание работников может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения в пределах своей компетенции.

4. Порядок работы Общего собрания работников

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

4.3. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих на собрании.

4.4. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны к исполнению всеми членами трудового коллектива.

5. Документация общего собрания работников

5.1. На заседаниях Общего собрания работников ведутся протоколы, подписываемые председателем и секретарем.

5.2. В протоколе указывается: дата проведения собрания; количество присутствующих и отсутствующих членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения и рекомендации; а также фиксируются принятые решения.

5.3. Документация Общего собрания работников постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.

Принято на Общем собрании работников (Протокол от 17.11.2013 № 2)